

ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2567 แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2568

สารบัญ

1. ผลการดำเนินงานที่สำคัญประจำปี 2567	3
2. สรุปผลการดำเนินงานศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ประจำปี 2567	6
2.1 งานประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	7
2.2 งานทบทวนมาตรฐานอาชีพ สาขาพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานผลิตไฟฟ้าและระบบส่งพลังงานไฟฟ้า	14
2.3 งานยื่นขยายขอบข่ายการรับรองตามมาตรฐานอาชีพและขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคล	15
2.4 งานขึ้นทะเบียนและพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)	18
2.5 งานประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้	20
3. แผนดำเนินงานศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ประจำปี 2568	23
3.1 การประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	24
3.2 การจัดทำแนวทางเชื่อมโยงการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ร่วมกับการพัฒนาตามสายอาชีพของ กฟผ.	31
3.3 การจัดทำหลักสูตรทบทวนและเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมิน	32
3.4 การพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)	33
3.5 การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ (Brand Awareness)	36

ผลการดำเนินงานที่สำคัญประจำปี 2567



มาตรฐานอาชีพ สาขากำลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ และสาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม

กฟผ. เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมพลังงานเพื่อรองรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) จึงได้มีการจัดทำมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพดังกล่าวร่วมกับคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานรองรับการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสายอาชีพพลังงาน ยกกระดับสมรรถนะความสามารถให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล อันจะเป็นกำลังสำคัญต่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ขยายขอบข่ายการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขากำลังงานและพลังงานทดแทน สาขากำลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ และสาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม

ภายหลังการจัดทำมาตรฐานอาชีพ สาขากำลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ และสาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลมแล้วเสร็จ ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้เสนอของขยายขอบข่ายการรับรองสมรรถนะบุคคลเพิ่มเติมต่อสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) เพื่อให้สามารถดำเนินการประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลในสาขาอาชีพดังกล่าวได้เพิ่มเติม โดยได้รับอนุมัติจาก สคช. เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 และคาดว่าจะเปิดให้มีการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพดังกล่าวได้ในปี 2568 เป็นต้นไป คาดว่าจะมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินทั้งบุคลากรภายใน กฟผ. และบุคลากรภายนอกในอุตสาหกรรมพลังงาน



องค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า แห่งแรกของประเทศไทย

กฟผ. ได้ให้ความสำคัญในการสนับสนุนระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้า (EV Ecosystem) โดยได้มีการดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์เพื่อเร่งการเติบโตของระบบนิเวศของธุรกิจ EV ผ่านการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ การสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจร่วมกับพันธมิตรผ่าน 4 บริการ ได้แก่ EleXA, EleX by EGAT, BackEN และ Wallbox

จากความเชี่ยวชาญดังกล่าว กฟผ. จึงได้เข้าร่วมจัดทำมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) เพื่อกำหนดเกณฑ์และสร้างมาตรฐานที่ชัดเจนเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และความสามารถของผู้ให้บริการยานยนต์ไฟฟ้า รองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า อันจะส่งผลต่อการเพิ่มขีดความสามารถทางเศรษฐกิจ เพื่อให้ประเทศสามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมที่กำลังเติบโตอย่างรวดเร็ว ส่งเสริมให้บุคลากรที่ทำงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า มีความรู้และทักษะที่เพียงพอในการให้บริการด้านยานยนต์ไฟฟ้า ส่งเสริมความปลอดภัยในการใช้งาน และรองรับความต้องการของตลาดที่เพิ่มขึ้น

จากการดำเนินงานทั้งหมดเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมระบบนิเวศด้านยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศ จนนำไปสู่การสร้างมาตรฐานอาชีพเพื่อรองรับการดำเนินงานดังกล่าว นอกจากนี้ กฟผ. ยังได้ขอขึ้นเสนอชื่อเป็นองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพต่อสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) ในสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้าแห่งแรกของประเทศไทย โดยได้มีการเสนอขอขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองฯ จำนวน 3 อาชีพ 6 ระดับคุณวุฒิ

1. อาชีพนักเทคนิคซอฟต์แวร์และการสื่อสารของระบบอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4, 5
2. อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงสถานีบริการอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4, 5
3. อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4, 5

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้ผ่านขั้นตอนการเสนอข้อมูลความพร้อมของการยื่นขึ้นทะเบียนต่อคณะผู้ตรวจประเมินและผู้เชี่ยวชาญของ สคช. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สคช. จะแจ้งผลการพิจารณาให้แก่ กฟผ. รับทราบภายหลังได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการของ สคช. ในเดือนธันวาคม 2568

สรุปผลการ ดำเนินงาน ศูนย์รับรอง สมรรถนะบุคคล ตามมาตรฐาน อาชีพ กฟผ. ประจำปี 2567



ผลการดำเนินงานของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ประจำปี 2567

ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขากำลังงานและพลังงานทดแทน และสาขางานที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานของ กฟผ. ซึ่งการรับรองสมรรถนะบุคคลดังกล่าวสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง นอกจากนั้นยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและหน่วยงานภายนอกให้เห็นถึงความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรได้อีกด้วย

ในปี 2567 นี้ ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้การบริหารงานของศูนย์รับรองฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับการประเมินสมรรถนะบุคคลให้มีความครอบคลุมในทุกอาชีพที่สามารถให้การรับรองได้ นอกจากนี้ ยังได้มุ่งเน้นในการพัฒนามาตรฐานอาชีพ และรูปแบบการประเมินสมรรถนะบุคคลให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศและความต้องการของอุตสาหกรรมพลังงาน รวมถึงการสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ภารกิจดังกล่าวให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตลอดจนบุคลากรภายนอกให้เห็นถึงความสำคัญของการรับรองสมรรถนะบุคคลดังกล่าว โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567 จำแนกเป็น 4 ภารกิจหลัก ดังนี้

1. งานประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
2. งานทบทวนมาตรฐานอาชีพ สาขากำลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานผลิตไฟฟ้าและระบบส่งพลังงานไฟฟ้า
3. งานยื่นขยายขอบข่ายการรับรองตามมาตรฐานอาชีพและขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคล
4. งานขึ้นทะเบียนและพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)
5. งานประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้

งานประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

ในปี 2567 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้ผ่านการรับรองจาก สคช. ให้สามารถดำเนินการจัดประเมินและให้การรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขากำลังงานและพลังงานทดแทนได้ รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 สาขางาน 37 อาชีพ 64 ระดับคุณวุฒิ โดยมีรายละเอียดของคุณวุฒิวิชาชีพและระดับคุณวุฒิ ดังนี้

การรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ



สาขาลงงานและพลังงานทดแทน จำนวน 5 สาขางาน รวม 40 อาชีพ 70 ระดับคุณวุฒิ ดังนี้

สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า 17 อาชีพ 30 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	3
2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า	4 5
3. อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	4 5 6
4. อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน	4 5 6
5. อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพระบบผลิตไฟฟ้า	6
6. อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษา	6
7. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	4 5 6
8. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน	4 5 6
9. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า	4 5 6
10. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องวัดโรงไฟฟ้า	4 5 6
11. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาถังหมักน้ำ	5
12. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาถังแก๊ส	5
13. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ	5
14. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	5
15. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า	5
16. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง	5
17. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ตัดต่อทางไฟฟ้า	5

จวพ. จวส. จวส.

สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ รวม 9 อาชีพ 19 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	6
3. อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	6
4. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	6
5. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาโยธาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
6. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
7. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องเบี่ยงโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
8. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องเบี่ยงในอุทกศาสตร์ผลิตไฟฟ้า	5
9. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมทางกลในอุทกศาสตร์ผลิตไฟฟ้า	5

จวพ. จวส.

สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า รวม 7 อาชีพ 11 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพผู้ปฏิบัติงานในสถานีไฟฟ้าแรงสูง	4
2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาสายส่งไฟฟ้าแรงสูง	4
3. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง	5
4. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบป้องกันไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าและระบบส่ง)	5
5. อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงในห้องปฏิบัติการ	4 5
6. อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม	4 5
7. อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบสภาพความน่าเชื่อถือของอุปกรณ์ไฟฟ้า	4 5

จวส. จวส.

หมายเหตุ

การเทียบเคียงระดับคุณวุฒิของ สช. สามารถเทียบเคียงกับระดับตำแหน่งงานใน กฟผ. ได้โดยประมาณ ดังนี้

- ระดับ 3-4 เทียบเท่ากับ Operator หรือระดับปฏิบัติการ
- ระดับ 5 คือ ระดับหัวหน้างาน (Foreman)
- ระดับ 6 คือ ผู้เชี่ยวชาญ (Supervisor)

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถพิจารณาความเหมาะสมของผู้ปฏิบัติงานด้วย

สาขาลงงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ 2 อาชีพ 2 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าต่อเนื่อง	5
2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	5

จวส.

สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม 2 อาชีพ 2 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าของกังหันลม	5
2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลของกังหันลม	5

จวส.

ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้มีการจัดประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลฯ ประจำปี 2567 เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือนกันยายน 2567 รวมจำนวนทั้งสิ้น 3 สาขางาน 25 อาชีพ 33 ระดับคุณวุฒิ ดังนี้

สาขางาน	อาชีพ	จำนวนผู้เข้ารับการประเมิน (คน)
สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า	อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า ระดับ 4	1
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า ระดับ 5	1
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 4	26
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5	26
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ระดับ 5	3
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาถังแก๊ส ระดับ 5	3
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาถังหมักน้ำ ระดับ 5	1
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า ระดับ 5	2
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ระดับ 5	3
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ระดับ 5	16
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 4	7
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5	10

	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 4	12
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 5	4
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 4	7
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 5	7
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ตัดต่อทางไฟฟ้า ระดับ 5	3
สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ	อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	4
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาโยธาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	4
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือวัดในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	5
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	8
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	2
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	3
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	2
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมกลในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	3
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	3
สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า	อาชีพผู้ปฏิบัติงานในสถานีไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 4	14
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม ระดับ 4	13
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 4	10
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 5	9
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงในห้องปฏิบัติการ ระดับ 4	3
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบป้องกันไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าและระบบส่ง) ระดับ 5	3
	อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม ระดับ 5	4
รวมทั้งสิ้น		218

สำหรับคุณวุฒิวิชาชีพและระดับคุณวุฒิที่ไม่ได้ให้การรับรอง ในปี 2567 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 3 สาขางาน 8 อาชีพ ได้แก่

1) สาขางานผลิตไฟฟ้า จำนวน 5 อาชีพ

- (1) อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า
- (2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน
- (3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน
- (4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษา
- (5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า

2) สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ จำนวน 2 อาชีพ

- (1) อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

(2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

3) สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า จำนวน 1 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบสภาพฉนวนน้ำมันของอุปกรณ์ไฟฟ้า

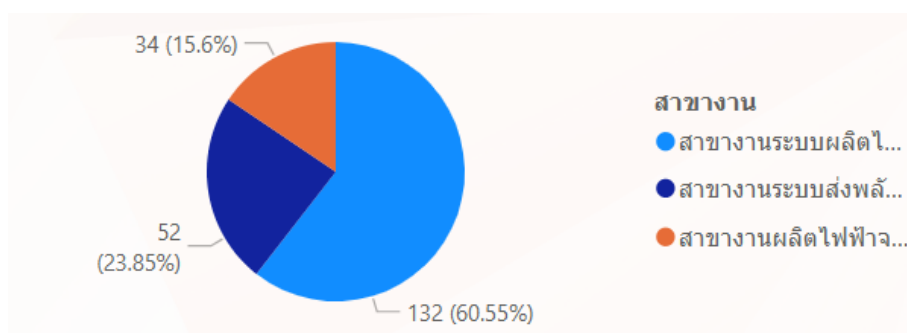
จากการวิเคราะห์สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากจำนวนผู้เข้ารับการประเมินมีจำนวนน้อยและไม่เพียงพอต่อจำนวนขั้นต่ำของการจัดประเมิน เนื่องจากการจัดประเมินรับรองในแต่ละครั้งมีต้นทุนค่าใช้จ่ายดำเนินการและภาระงาน หากดำเนินการโดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสมและความคุ้มค่าอาจส่งผลต่อประสิทธิภาพของการบริหารจัดการภาพรวมได้ จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการเปิดประเมินสมรรถนะบุคคลในอาชีวดังกล่าวได้ตามแผนที่กำหนด

ในปี 2567 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้ให้การรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวนรวมทั้งสิ้น 218 คน ประกอบด้วย

- จำนวนผู้ที่มีผลผ่านการประเมิน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 59.63 ของจำนวนผู้เข้ารับการประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 40.37 ของจำนวนผู้เข้ารับการประเมินทั้งหมด

สามารถจำแนกจำนวนผู้เข้ารับการประเมินตามรายสาขางาน เรียงลำดับจากมากที่สุดถึงน้อยที่สุด ดังนี้

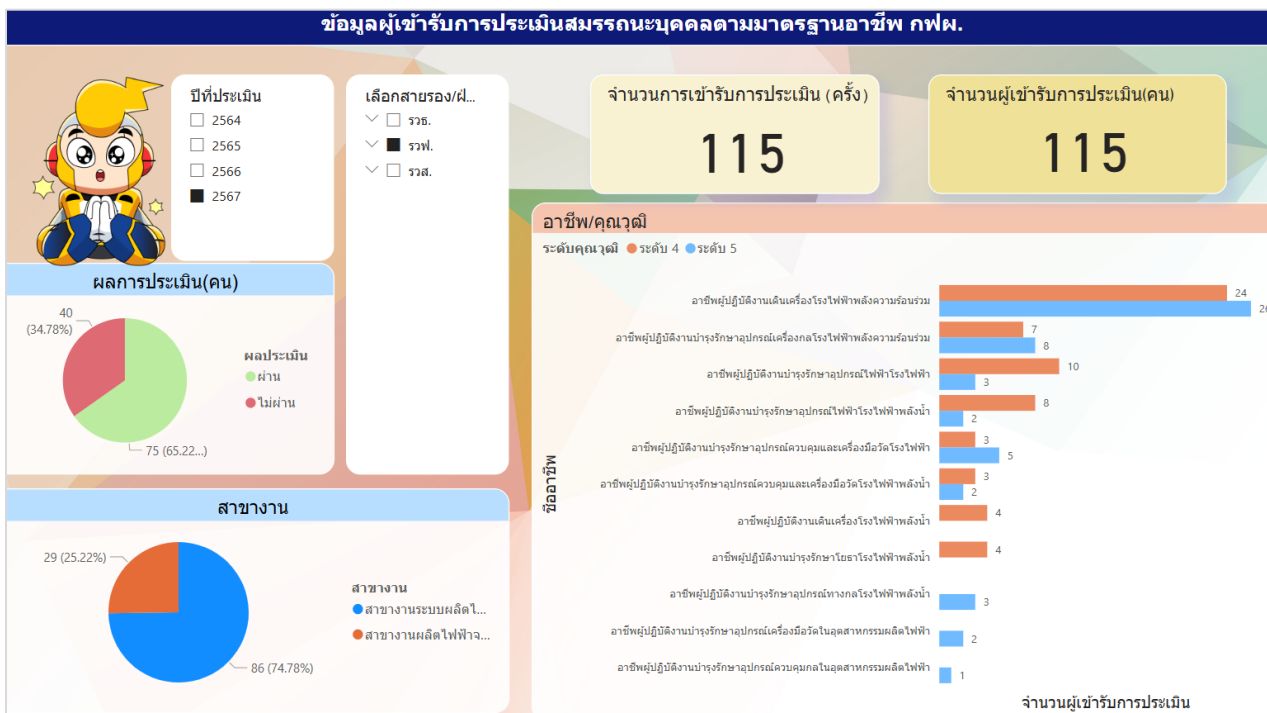
- 1) สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า จำนวน 132 คน คิดเป็น ร้อยละ 60.55
- 2) สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า จำนวน 52 คน คิดเป็น ร้อยละ 23.85
- 3) สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ จำนวน 34 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.6



สำหรับอาชีพและระดับคุณวุฒิที่มีผู้เข้ารับการเข้าประเมินมากที่สุดในปี 2567 คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 4 และระดับ 5 (จำนวนผู้เข้าประเมิน 26 คน) สำหรับอาชีพและระดับคุณวุฒิที่มีผู้เข้ารับการเข้าประเมินน้อยที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหันไอน้ำ และอาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า (จำนวน 1 คน)

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้เข้ารับการประเมินจำแนกตามสังกัดสายรองของผู้ปฏิบัติงานสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

1) สายงานรองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า (รพฟ.)

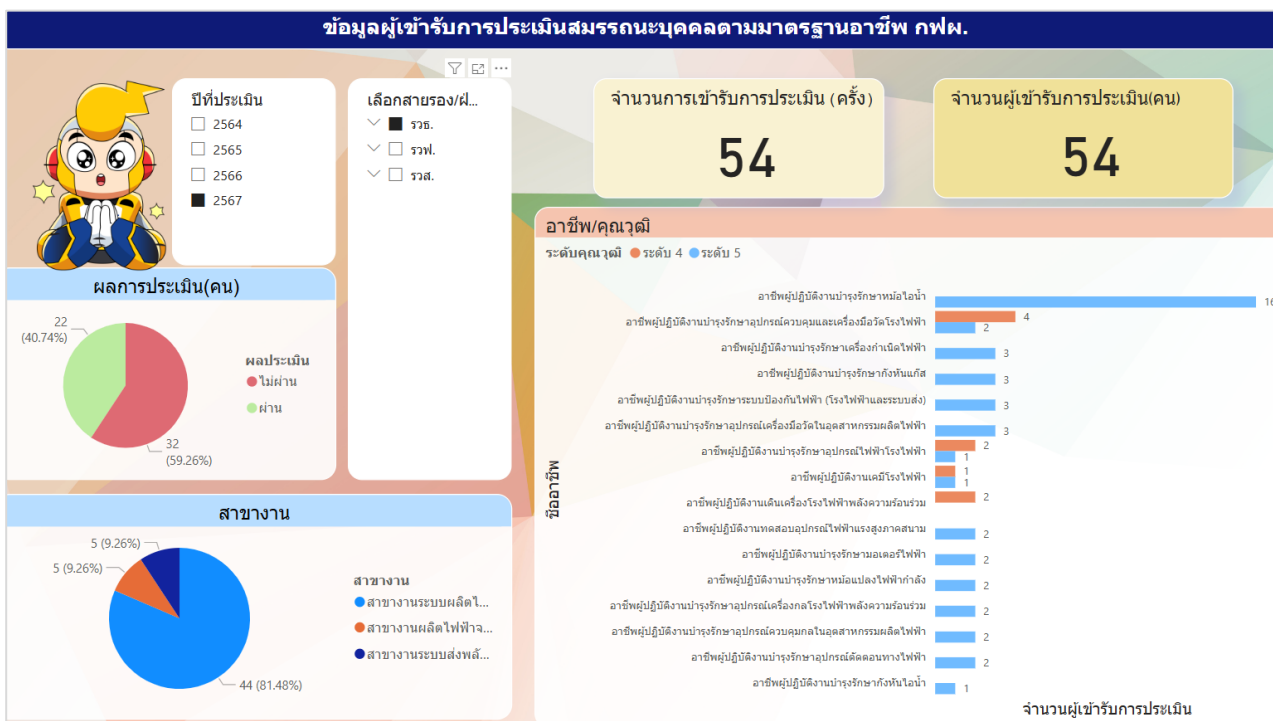


จากข้อมูลพบว่าในปี 2567 มีจำนวนผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รพฟ. รวมทั้งสิ้น 115 คน จำแนกเป็นผู้ที่มีผลผ่านการประเมินรวม 75 คน คิดเป็นร้อยละ 65.22 และจำนวนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 34.78 ของจำนวนผู้เข้ารับการประเมินทั้งหมดของสายงาน รพฟ.

เมื่อจำแนกตามสาขางานที่เข้ารับการประเมินพบว่า สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า มีจำนวนผู้เข้าประเมินรวมทั้งสิ้น 86 คน และสาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ จำนวน 29 คน และหากพิจารณาตามรายอาชีพและระดับคุณวุฒิ สามารถสรุปข้อมูลเรียงลำดับจากมากที่สุดและน้อยที่สุดได้ ดังนี้

- อาชีพที่มีผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รพฟ. มากที่สุด ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5 จำนวนผู้เข้าประเมิน 26 คน
- อาชีพที่มีผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รพฟ. น้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมกลไกในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5 จำนวนผู้เข้าประเมิน 1 คน

2) สายงานรองผู้ว่าการธุรกิจ (รจร.)

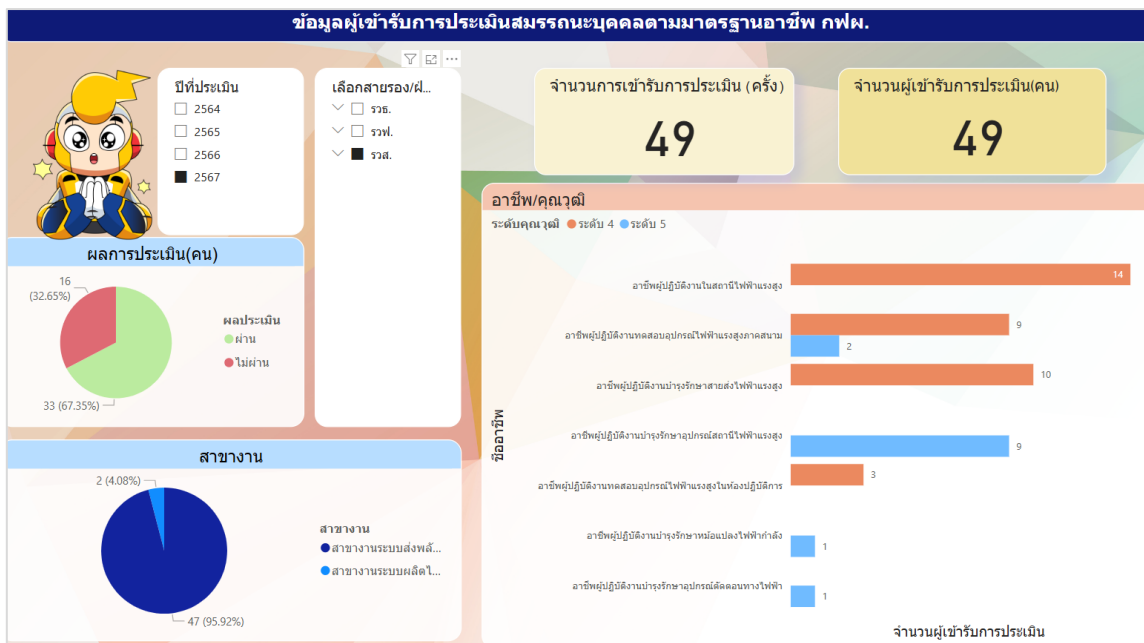


จากข้อมูลพบว่าในปี 2567 มีจำนวนผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รจร. รวมทั้งสิ้น 54 คน จำแนกเป็นผู้ที่มีผลผ่านการประเมินรวม 32 คน คิดเป็นร้อยละ 59.26 และจำนวนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 40.74 ของจำนวนผู้เข้ารับการประเมินทั้งหมดของสายงาน รจร.

เมื่อจำแนกตามสาขางานที่เข้ารับการประเมินพบว่า สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า มีจำนวนผู้เข้าประเมินรวมทั้งสิ้น 44 คน สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ จำนวน 5 คน และสาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า จำนวน 5 คน หากพิจารณาตามรายอาชีพและระดับคุณวุฒิ สามารถสรุปข้อมูลเรียงลำดับจากมากที่สุดและน้อยที่สุดได้ ดังนี้

- อาชีพที่มีผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รจร. มากที่สุด ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ระดับ 5 จำนวนทั้งสิ้น 16 คน
- อาชีพที่มีผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รจร. น้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหันแก๊ส ระดับ 5 จำนวน 1 คน

3) สายงานรองผู้ว่าการระบบส่ง (รอส.)



จากข้อมูลพบว่าในปี 2567 มีจำนวนผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รอส. รวมทั้งสิ้น 49 คน จำแนกเป็นผู้ที่มีผลผ่านการประเมินรวม 33 คน คิดเป็นร้อยละ 67.35 และจำนวนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 32.65 ของจำนวนผู้เข้ารับการประเมินทั้งหมดของสายงาน รอส.

เมื่อจำแนกตามสาขางานที่เข้ารับการประเมินพบว่า สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า จำนวน 47 คน สาขาการผลิตไฟฟ้า จำนวน 2 คน และ หากพิจารณาตามรายอาชีพและระดับคุณวุฒิ สามารถสรุปข้อมูลเรียงลำดับจากมากที่สุดและน้อยที่สุดได้ ดังนี้

- อาชีพที่มีผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รอส. มากที่สุด ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในสถานีไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 4 จำนวนทั้งสิ้น 14 คน
- อาชีพที่มีผู้เข้ารับการประเมินจากสายงาน รอส. น้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ตัดต่อทางไฟฟ้า ระดับ 5 จำนวน 1 คน

จากข้อมูลผลการดำเนินงานปี 2567 ที่ผ่านมามีทั้งหมด เมื่อเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการประเมินในปี 2566 พบว่ามีจำนวนผู้เข้ารับการประเมินลดลงจากเดิม คิดเป็นร้อยละ 51.55 โดยคาดว่ามีสาเหตุหลัก ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้เข้ารับการประเมินแล้วบางส่วนตั้งแต่ปี 2564 จึงส่งผลให้จำนวนผู้เข้ารับการประเมินมีแนวโน้มที่ลดลงจากเดิม
2. แนวทางการนำผลการประเมินสมรรถนะบุคคลไปใช้และการสนับสนุนเชิงนโยบายที่ยังไม่ชัดเจน จึงส่งผลให้ขาดแรงจูงใจในการเข้ารับการประเมินรับรอง
3. ผู้เข้าประเมินติดภารกิจเร่งด่วนในวันเข้ารับการประเมิน ส่งผลให้ไม่สามารถเข้ารับการประเมินตามกำหนดการของศูนย์ประเมินได้

จากสาเหตุดังกล่าวศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้ดำเนินการจัดประชุม และทบทวนการดำเนินงานประจำปี (AAR) ร่วมกับศูนย์ประเมินต่าง ๆ ทั้ง 5 ศูนย์ประเมิน โดยได้นำข้อสรุปจากที่ประชุมมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานในปี 2568 เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นดังกล่าวต่อไป

งานทบทวนมาตรฐานอาชีพ สาขากำลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานผลิตไฟฟ้าและระบบส่งพลังงานไฟฟ้า

ในปี 2561 กฟผ. ได้มีความร่วมมือกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) จัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ กฟผ. เพื่อช่วยในการยกระดับศักยภาพของบุคลากร กฟผ. และสร้างมาตรฐานการทำงานของอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าและระบบส่งพลังงานไฟฟ้าของประเทศ

ในปี 2563 สคช. ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า และระบบส่งพลังงานไฟฟ้าแล้วเสร็จ ต่อมาจึงได้มีการประกาศใช้มาตรฐานอาชีพดังกล่าวในปี 2564 (เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2564) และตามข้อกำหนดของ สคช. ได้มีการระบุให้ดำเนินการทบทวนมาตรฐานอาชีพที่มีระยะเวลารบกำหนด 3 ปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้ ดังนั้นในปี 2567 มาตรฐานอาชีวดังกล่าวจึงต้องได้รับการทบทวนทั้งในแง่ของเนื้อหาและเครื่องมือวิธีการที่ใช้ในการประเมิน เพื่อให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อีกทั้งเพื่อให้สามารถรับรองและเทียบเคียงได้กับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF) ต่อไป

ในปี 2567 สคช. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานอาชีพ สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าและระบบส่งพลังงานไฟฟ้าร่วมกับผู้แทนของ กฟผ. ตั้งแต่เดือน โดยได้จำแนกกลุ่มของการทบทวนเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

	กลุ่มที่ 1 สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า จำนวนที่อาชีพที่ทบทวน 8 อาชีพ	กลุ่มที่ 2 สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า จำนวนที่อาชีพที่ทบทวน 9 อาชีพ	กลุ่มที่ 3 สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า จำนวนที่อาชีพที่ทบทวน 6 อาชีพ
1. จัดทำหนังสือ เรียน สคช. เพื่อขอกทบทวนมาตรฐานอาชีพ			
2. แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนมาตรฐานอาชีพฯ			
3. ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1	 (วันที่ 3 เมษายน 2567)	 (วันที่ 3 พฤษภาคม 2567)	 (วันที่ 3 พฤษภาคม 2567)
4. นำเสนอ ร่าง มาตรฐานอาชีพเวียนให้คณะทำงานเพื่อปรับแก้เพิ่มเติม			
5. รวบรวมรายละเอียดการปรับแก้มาตรฐานอาชีพเพื่อเตรียมสรุปการปรับแก้			
6. สรุปผลการทบทวนมาตรฐานอาชีพ	 (ประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 28 พฤษภาคม 2567)	 (ประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 12 กรกฎาคม 2567)	
7. สคช. ปรับแก้เล่มมาตรฐานอาชีพ/นำข้อสอบเข้าระบบ/ปรับต้นทวน และเตรียมนำเสนอบอร์ด สคช.	 ตามแผนงานของ สคช. มีกำหนดการนำเสนอเรื่องเข้าบอร์ด สคช. ภายในเดือนธันวาคม 2567	 ตามแผนงานของ สคช. มีกำหนดการนำเสนอเรื่องเข้าบอร์ด สคช. ภายในเดือนธันวาคม 2567	 ตามแผนงานของ สคช. มีกำหนดการนำเสนอเรื่องเข้าบอร์ด สคช. ภายในเดือนธันวาคม 2567
8. แจ้งประชาสัมพันธ์การปรับปรุงมาตรฐานอาชีพให้แก่เจ้าหน้าที่สอบและศูนย์ประเมินทราบ	 TBA	 TBA	 TBA

ปัจจุบันหน่วยงาน สคช. อยู่ระหว่างนำเสนอผลการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานอาชีวดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศใช้มาตรฐานอาชีวดังกล่าวต่อไป โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2568

งานยื่นขยายขอบข่ายการรับรองตามมาตรฐานอาชีพและขึ้นทะเบียนองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคล

ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้มีแผนการดำเนินงานยื่นขยายขอบข่ายการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพประจำปี 2567 ภายหลังการดำเนินงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขางานผลิตไฟฟ้า โซลาร์เซลล์บนทุ่นลอยน้ำ (Floating Solar) และกังหันลม (Wind Turbine) แล้วเสร็จในปี 2566 ที่ผ่านมา

ผลลัพธ์จากโครงการดังกล่าวส่งผลให้ได้มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพลังงานและพลังงานทดแทน สาขาลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ จำนวน 3 อาชีพ 4 ชั้นคุณวุฒิ และสาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม จำนวน 2 อาชีพ 2 ชั้นคุณวุฒิ ดังนี้

1. อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระดับ 4 และ 5
2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระดับ 5
3. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าต่อเนื่อง ระดับ 5
4. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าของกังหันลม ระดับ 5
5. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลของกังหันลม ระดับ 5

มาตรฐานอาชีพดังกล่าวได้รับการอนุมัติและประกาศใช้จาก สคช. เรียบร้อยแล้วในปี 2566 ซึ่งศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้เล็งเห็นความสำคัญของการเพิ่มขอบข่ายการรับรองสมรรถนะบุคคลเพื่อรองรับแนวโน้มความต้องการทักษะของบุคลากรในด้านพลังงานทดแทน (Renewable Energy) โดยเฉพาะความเชี่ยวชาญด้านพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมซึ่งมีแนวโน้มความต้องการในอุตสาหกรรมที่เพิ่มสูงขึ้น

ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้พิจารณาความพร้อมของการดำเนินงานภายใน กฟผ. โดยได้ยื่นขอขยายขอบข่ายการรับรองสมรรถนะบุคคลเสนอขออนุมัติต่อสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) จำนวน 2 สาขางาน 4 อาชีพ 4 ระดับคุณวุฒิ ดังนี้

1. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระดับ 5
2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าต่อเนื่อง ระดับ 5
3. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าของกังหันลม ระดับ 5
4. อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลของกังหันลม ระดับ 5

ภายหลังศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้รับแจ้งผลการอนุมัติจาก สคช. เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 โดยให้มีผลการรับรองตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป จึงส่งผลให้ปัจจุบันศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. สามารถให้การรับรองสมรรถนะบุคคลในสาขาดังกล่าวเพิ่มเติมจากเดิมรวมเป็นจำนวน 5 สาขางาน 40 อาชีพ 70 ระดับคุณวุฒิ



นอกจากนี้ ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ยังได้ดำเนินการยื่นขอเป็นองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลในสาขาวิชาชีพเพิ่มเติมจากสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน คือ สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ เนื่องจาก กฟผ. ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างในการสนับสนุนระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้า

(EV Ecosystem) โดยปัจจุบันได้มีการดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์เพื่อเร่งการเติบโตของระบบนิเวศของธุรกิจ EV ผ่านการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ พร้อมทั้งการขยายธุรกิจผ่านเครือข่ายพันธมิตรที่มีในปัจจุบันของ กฟผ.

ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมได้มีมาตรฐานในการทำงาน และได้รับการรับรองสมรรถนะเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม กฟผ. จึงได้เสนอขอขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (CB) สาขายานยนต์ไฟฟ้า (EV) แห่งแรกของประเทศ จำนวน 3 อาชีพ 6 ระดับคุณวุฒิ ดังนี้

1. อาชีพนักเทคนิคซอฟต์แวร์และการสื่อสารของระบบอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4,5
2. อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงสถานีบริการอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4,5
3. อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4,5



ปัจจุบันอยู่ระหว่างการนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ สคช. ซึ่งถูกบรรจุเป็นวาระการประชุมในเดือนธันวาคม 2567 และคาดว่าจะสามารถแจ้งผลการอนุมัติได้ภายในเดือนธันวาคม 2567 ซึ่งหากได้รับอนุมัติจาก สคช. แล้วจะส่งผลให้ **ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ (CB) สาขายานยนต์ไฟฟ้า (EV) แห่งแรกของประเทศ**

งานขึ้นทะเบียนและพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)

สืบเนื่องจากการทบทวนมาตรฐานอาชีพสาขางานระบบผลิตไฟฟ้า และระบบส่งพลังงานไฟฟ้าที่มีอายุครบกำหนด 3 ปี นั้น ส่งผลให้บางส่วนของเนื้อหารายละเอียดของหน่วยสมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งเครื่องมือและวิธีการประเมินมีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม จึงส่งผลให้การอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานเดิมต้องเลื่อนออกไปภายหลัง โดยจะสามารถดำเนินการอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบได้ภายหลังการประกาศใช้มาตรฐานอาชีพฉบับปรับปรุงใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงดังกล่าว

โดยปัจจุบันศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้มีจำนวนเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. และบุคคลภายนอกซึ่งได้ขึ้นทะเบียนกับ สคช. รวมจำนวนทั้งสิ้น 279 คน โดยสามารถจำแนกตามรายอาชีพและระดับคุณวุฒิได้ ดังนี้

สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า

อาชีพ และระดับคุณวุฒิ	จำนวนเจ้าหน้าที่สอบ		
	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. (คน)	บุคคลภายนอก (คน)	รวมจำนวน (คน)
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า ระดับ 4	7	4	11
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า ระดับ 5	7	4	11
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ระดับ 3	22	2	24
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 4	7	10	17
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 5	2	7	9
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 4	18	12	30
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5	17	12	29
อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า ระดับ 6	9	4	13
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า(Generator) ระดับ 5	8	1	9
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหันแก๊ส(Gas Turbine) ระดับ 5	4	4	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหันไอน้ำ(Steam Turbine Maintenance Worker) ระดับ 5	8	3	11
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า(Motor) ระดับ 5	10		10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง(Transformer) ระดับ 5	12		12
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ(Boiler) ระดับ 5	7	1	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 4	4	3	7
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 5	6	1	7
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 4	7	3	10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5	8	4	12
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 4	13	1	14
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 5	8	1	9
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 4	13	2	15
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 5	11	4	15
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ตัดคอนทางไฟฟ้า (Switchyard) ระดับ 5	15		15
อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ระดับ 6	5	3	8
รวมทั้งสิ้น	228	86	314

สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ

อาชีพและระดับคุณวุฒิ	จำนวนเจ้าหน้าที่สอบ		
	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. (คน)	บุคคลภายนอก (คน)	รวมจำนวน (คน)
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	9	1	10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	9	1	10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 6	9	1	10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 6	4	4	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาโยธาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	4	1	5
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาโยธาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	4	1	5
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาโยธาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 6	4	1	5
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือวัดในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	4	2	6
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	13	1	14
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	13	1	14
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 6	13	1	14
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	6	2	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	6	2	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 6	6	2	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมทางกลในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	7	2	9
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	9	2	11
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	9	2	11
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 6	8	2	10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 6	4	4	8
รวมทั้งสิ้น	141	33	174

สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า

อาชีพและระดับคุณวุฒิ	จำนวนเจ้าหน้าที่สอบ		
	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. (คน)	บุคคลภายนอก (คน)	รวมจำนวน (คน)
อาชีพผู้ปฏิบัติการทดสอบสภาพนวนนํ้ามันของอุปกรณ์ไฟฟ้า ระดับ 4	4		4
อาชีพผู้ปฏิบัติการทดสอบสภาพนวนนํ้ามันของอุปกรณ์ไฟฟ้า ระดับ 5	4		4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานในสถานีไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 4	13		13
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงในห้องปฏิบัติการ ระดับ 4	4		4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงในห้องปฏิบัติการ ระดับ 5	4		4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม ระดับ 4	15		15
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม ระดับ 5	15		15
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบป้องกันไฟฟ้า(โรงไฟฟ้าและระบบส่ง) ระดับ 5	10	2	12
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 4	13		13
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 5	17		17
รวมทั้งสิ้น	99	2	101

จากการรวบรวมข้อมูลความถี่ของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สอบ เพื่อติดตามการบริหารจัดการ และควบคุมประสิทธิภาพของต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการขอขึ้นทะเบียนให้แก่เจ้าหน้าที่สอบ พบว่ามีอัตราการปฏิบัติหน้าที่เทียบกับจำนวนที่ขึ้นทะเบียน (คน) คิดเป็น ร้อยละ 40.48 จึงส่งผลให้ ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้มีการกำหนดให้บทกวนรายชื่อผู้ที่ทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ที่ครบกำหนดอายุ (ระยะเวลา 3 ปี) และมีความจำเป็นที่ต้องขึ้นทะเบียนใหม่ โดยประสานงานให้ศูนย์ประเมินฯ ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบด้านการจัดประเมินและมอบหมายการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบพิจารณาความเหมาะสม/จำนวนครั้งของการปฏิบัติหน้าที่ และแผนการมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่สอบในอนาคต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของการบริหารจัดการและความคุ้มค่าของต้นทุนค่าใช้จ่ายดำเนินงานสูงสุด

งานประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้

ปี 2567 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้ดำเนินงานตามแผนการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ภารกิจการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ภารกิจของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. และความสำคัญของการรับรองสมรรถนะบุคคลเพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรในอุตสาหกรรม

โดยศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้กำหนดแผนงานกิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านมาตรฐานอาชีพของอุตสาหกรรมพลังงานไฟฟ้า ซึ่งแผนงานดังกล่าวบรรจุเป็นแผนงานรัฐกิจสัมพันธ์ ประจำปี 2567 โดยได้ดำเนินการจัดงานประชาสัมพันธ์มาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขากำลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ และสาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 ณ หอประชุม ออดิทอเรียม ชั้น 3 อาคาร 50 ปี กฟผ. (ก.103)

กิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วย การจัดกิจกรรมเสวนาและประชาสัมพันธ์การจัดทำมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน สาขากำลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์และ สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ รวมทั้งสร้างความตระหนักในการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมพลังงานให้มีมาตรฐาน และเป็นการประชาสัมพันธ์การให้บริการของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ให้แก่หน่วยงานภายนอก โดยมีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้นรวม 119 คน ประกอบด้วยผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน 74 คน และบุคคลภายนอก จำนวน 45 คน (หน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษา และผู้ประกอบการภาคเอกชน)



นอกจากนี้ ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ยังได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของศูนย์รับรองฯ เพื่อใช้เป็นสื่อกลางในการนำเสนอสร้างความรู้ ความเข้าใจ การเตรียมความพร้อมให้แก่กลุ่มเป้าหมายทั้งในส่วนของผู้ปฏิบัติงานภายใน กฟผ. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. และประชาชนทั่วไป ประกอบด้วย 3 หมวดงาน ดังนี้

1. หมวดงานสื่อวิทัศน์ ประกอบด้วย วิทัศน์แนะนำภาพรวมศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. และวิทัศน์ แนะนำศูนย์ประเมินฯ จำแนกตามรายศูนย์ประเมิน จำนวน 5 แห่ง
2. หมวดงานโปสเตอร์ สื่อออนไลน์ จำนวน 15 ชิ้นงาน ประกอบด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องต่อการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ดังนี้
 - 2.1. ข้อมูลศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ.
 - 2.2. การประเมินมาตรฐานอาชีพ สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า
 - 2.3. การประเมินมาตรฐานอาชีพ สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ ระบบส่งพลังงานไฟฟ้า พลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ และ พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานลม
 - 2.4. การประเมินมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์
 - 2.5. ยกระดับมาตรฐานความเป็นมืออาชีพด้วยการรับรอง
 - 2.6. กระบวนการประเมินมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ
 - 2.7. การเตรียมตัวก่อนเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล
 - 2.8. เติบโตในสายอาชีพด้วยการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
 - 2.9. เส้นทางสู่ความเป็นมืออาชีพในสายงานพลังงาน: บทสัมภาษณ์ผู้ผ่านการประเมิน
 - 2.10. เจาะลึกเบื้องหลังพร้อมเทคนิคจากเจ้าหน้าที่สอบ: บทสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่สอบ
 - 2.11. Empowering the Future: บทสัมภาษณ์ผู้อำนวยการศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

- 2.12. ทักษะที่อุตสาหกรรมพลังงานต้องการ เพื่อการพัฒนาตัวเองสู่ความเป็นมืออาชีพ
 - 2.13. Renewable Energy Revolution: Trends Shaping Tomorrow อนาคตของพลังงานทดแทนในระดับโลก
 - 2.14. การพัฒนากำลังคนไทยสู่ Green Jobs: สร้างอนาคตที่ยั่งยืน
 - 2.15. โอกาสและความท้าทายในการพัฒนากำลังคนด้านพลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศไทย
3. หมวดงานโบรชัวร์ แนะนำภาพรวมศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. จำนวน 100 ใบ

ปัจจุบันได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แล้วเสร็จ และคาดว่าจะนำไปใช้ในการประชาสัมพันธ์ตามแผนงานประชาสัมพันธ์ของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ในปี 2568 ต่อไป

แผนดำเนินงาน ศูนย์รับรอง สมรรถนะบุคคล ตามมาตรฐาน อาชีพ กฟผ. ประจำปี 2568



แผนการดำเนินงานของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ประจำปี 2568

การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี 2568 ถือเป็นกระบวนการสำคัญในการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินงานของศูนย์รับรองฯ โดยการจัดทำแผนการดำเนินงานดังกล่าวได้มาจากการรวบรวมและทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อนำมาปรับใช้ในการกำหนดแผนงานให้เหมาะสม สามารถรองรับแผนการดำเนินงานของ กฟผ. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แผนการดำเนินงานประจำปี 2568 ของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. สามารถจำแนกตามภารกิจหลักได้ ดังนี้

1. การประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
2. การจัดทำแนวทางเชื่อมโยงการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพร่วมกับการพัฒนาตามสายอาชีพของ กฟผ.
3. การจัดทำหลักสูตรทบทวนและเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมิน
4. การพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)
5. การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ (Brand Awareness)

การประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ

จากการขออนุมัติยื่นขยายขอบข่ายการรับรองสมรรถนะบุคคล และขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรรับรองสมรรถนะบุคคลเพิ่มเติมของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ในปี 2567 ส่งผลให้ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. สามารถให้การรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้รวมจำนวนทั้งสิ้น 2 สาขาวิชาชีพ 6 สาขางาน 40 อาชีพ 70 ระดับคุณวุฒิ

ปัจจุบันมีความพร้อมในการให้บริการ รวม 40 อาชีพ 70 ระดับคุณวุฒิ

ในสาขาวิชาชีพพลังงานและพลังงานทดแทน 5 สาขางาน รวม 37 อาชีพ 64 ระดับคุณวุฒิ ดังนี้

สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า 17 อาชีพ 30 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพปฏิบัติงานติดตั้งและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	3
2. อาชีพปฏิบัติงานควบคุมโรงไฟฟ้า	4 5
3. อาชีพปฏิบัติงานติดตั้งเครื่องจักรไฟฟ้าพลังงานความร้อน	4 5 6
4. อาชีพปฏิบัติงานติดตั้งเครื่องจักรไฟฟ้าพลังงานความร้อน	4 5 6
5. อาชีพปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า	6
6. อาชีพปฏิบัติงานวางแผนการเดินเครื่องและบำรุงรักษา	6
7. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องจักรไฟฟ้าพลังงานความร้อน	4 5 6
8. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องจักรไฟฟ้าพลังงานความร้อน	4 5 6
9. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า	4 5 6
10. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า	4 5 6
11. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาถังเก็บน้ำ	5
12. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาถังเก็บน้ำ	5
13. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ	5
14. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	5
15. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า	5
16. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง	5
17. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้า	5

รวม 30 ระดับคุณวุฒิ



สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ รวม 9 อาชีพ 19 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพปฏิบัติงานติดตั้งเครื่องจักรไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
2. อาชีพปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	6
3. อาชีพปฏิบัติงานวางแผนการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	6
4. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องจักรไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
5. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องจักรไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
6. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
7. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	4 5 6
8. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องจักรไฟฟ้าพลังน้ำ	5
9. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	5

รวม 19 ระดับคุณวุฒิ

สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า รวม 7 อาชีพ 11 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพปฏิบัติงานในสถานีไฟฟ้าแรงสูง	4
2. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาสายส่งไฟฟ้าแรงสูง	4
3. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง	5
4. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบป้องกันไฟฟ้า (ฉนวนไฟฟ้าและระบบส่ง)	5
5. อาชีพปฏิบัติงานควบคุมอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงในท้องฟ้า	4 5
6. อาชีพปฏิบัติงานควบคุมอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงจากบนบก	4 5
7. อาชีพปฏิบัติงานควบคุมอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงจากบนบก	4 5

รวม 11 ระดับคุณวุฒิ

สาขางานพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ 2 อาชีพ 2 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าโซลาร์เซลล์	5
2. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโซลาร์เซลล์	5

รวม 2 ระดับคุณวุฒิ

สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม 2 อาชีพ 2 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าของกังหันลม	5
2. อาชีพปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์การกลของกังหันลม	5

รวม 2 ระดับคุณวุฒิ



ในสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขายานยนต์ไฟฟ้า

สาขายานยนต์ไฟฟ้า 3 อาชีพ 6 ระดับคุณวุฒิ

อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ
1. อาชีพนักเทคนิคซอฟต์แวร์และการสื่อสารของระบบอัตโนมัติสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า	4 5
2. อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงสถานีบริการอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า	4 5
3. อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า	4 5

รวม 6 ระดับคุณวุฒิ



นอกจากนี้ ในปี 2568 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้มีการกำหนดรูปแบบการประเมินรับรองสมรรถนะบุคคลเพิ่มเติมจากรูปแบบการประเมินเดิม (รูปแบบปกติ) ด้วยวิธีการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพหรือ RESK (Recognition of Existing Skills and Knowledge) โดยรูปแบบการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เฉพาะในกลุ่มของผู้ที่มีผลผ่านการประเมินและได้รับการรับรองจาก สดช. ก่อนวันที่ 1 พ.ค. 2566 ซึ่งเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ สดช.

ตามหลักเกณฑ์ของการกำหนดอายุใบรับรองจากเดิมระบุ 3 ปี เปลี่ยนแปลงเป็น ไม่มีการกำหนดวันครบอายุของใบรับรองตามข้อบังคับใหม่

ดังนั้น ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. จึงได้กำหนดแผนการประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ประจำปี 2568 รวมจำนวนทั้งสิ้น 116 รอบประเมิน ซึ่งครอบคลุมต่อการรับรองตามมาตรฐานอาชีพและระดับคุณวุฒิ ดังนี้

1. สาขาระบบผลิตไฟฟ้า

อาชีพและระดับคุณวุฒิ	รูปแบบการประเมิน		รวม
	RESK	ปกติ	
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า ระดับ 4		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า ระดับ 5	3		3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหันแก๊ส ระดับ 5	2	1	3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหันไอน้ำ ระดับ 5	2	1	3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ระดับ 5		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า ระดับ 5		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง ระดับ 5	1	2	3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ ระดับ 5	2	1	3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือวัดในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ตัดตอนทางไฟฟ้า ระดับ 5		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า ระดับ 6	2	1	3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 4	1	11	12
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 5		4	4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5		2	2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 4	4	4	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 6		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 4	2	5	7
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 5		4	4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 4	1	3	4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 6		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 4	1	2	3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 5		3	3
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระดับ 6		1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 4	2	2	4
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 5		2	2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษา ระดับ 6	1	1	2
รวมทั้งสิ้น	24	58	82

2. สาขาระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ

อาชีพและระดับคุณวุฒิ	รูปแบบ		รวม
	RESK	ปกติ	
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมทางกลในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า ระดับ 5	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	-	2	2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาโยธาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมีอวดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	-	2	2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 4	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ระดับ 5	-	1	1
รวมทั้งสิ้น	-	11	11

3. สาขาระบบส่งพลังงานไฟฟ้า

อาชีพและระดับคุณวุฒิ	รูปแบบ		รวม
	RESK	ปกติ	
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม ระดับ 5	-	2	2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม ระดับ 4	-	2	2
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบป้องกันไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าและระบบส่ง) ระดับ 5	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าต่อเนื่อง ระดับ 5	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงในห้องปฏิบัติการ ระดับ 5	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานในสถานีไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 4	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 4	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง ระดับ 5	-	1	1
รวมทั้งสิ้น	-	10	10

4. สาขากำลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์

อาชีพและระดับคุณวุฒิ	รูปแบบ		รวม
	RESK	ปกติ	
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระดับ 5	-	1	1
รวมทั้งสิ้น	-	1	1

5. สาขาระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม

อาชีพและระดับคุณวุฒิ	รูปแบบ		รวม
	RESK	ปกติ	
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลของกังหันลม ระดับ 5	-	1	1
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าของกังหันลม ระดับ 5	-	1	1
รวมทั้งสิ้น	-	2	2

6. สาขายานยนต์ไฟฟ้า

อาชีพและระดับคุณวุฒิ	รูปแบบ		รวม
	RESK	ปกติ	
อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงสถานบริการอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4	-	2	2
อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงสถานบริการอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5	-	2	2
อาชีพนักเทคนิคซอฟต์แวร์และการสื่อสารของระบบอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4	-	1	1
อาชีพนักเทคนิคซอฟต์แวร์และการสื่อสารของระบบอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5	-	1	1
อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4	-	2	2
อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5	-	2	2
รวมทั้งสิ้น	-	10	10

เมื่อพิจารณาจากกลุ่มเป้าหมายพบว่า มีจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเข้ารับการประเมินในปี 2568 รวมจำนวนทั้งสิ้น 794 คน โดยจำแนกเป็นกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน 583 คน และบุคคลภายนอก จำนวน 211 คน โดยมีรายละเอียดของกลุ่มเป้าหมายจำแนกตามอาชีพและระดับคุณวุฒิวิชาชีพ ดังนี้

ลำดับ	สาขางาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)		รวมจำนวน (คน)
		ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.	บุคคลภายนอก	
1	สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ	51	-	51
2	สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า	385	111	496
3	สาขางานระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม	7	-	7
4	สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า	48	-	48
5	สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์	2	10	2
6	สาขายานยนต์ไฟฟ้า	90	90	180
รวมทั้งสิ้น		583	211	794

ทั้งนี้ แผนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จะถูกบรรจุเป็นหนึ่งในหลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานอาชีพในแผนพัฒนาบุคลากรภาพรวม กฟผ. ประจำปี 2568 นอกจากนี้ ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ยังได้จัดทำแผนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสำหรับบุคคลภายนอก เพื่อใช้เป็นแผนการดำเนินงานและรองรับการเข้าประเมินของบุคคลภายนอกต่อไป

แผนการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสำหรับบุคคลภายนอก

ในปี 2568 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้กำหนดแผนงานเพื่อรองรับความต้องการจากหน่วยงานภายนอกสำหรับการพัฒนาและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ โดยได้ดำเนินการร่วมกับ EGAT Academy และหน่วยงานภายใน กฟผ. ที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาอาชีพ จึงได้กำหนดแนวทางการให้บริการฝึกอบรมและประเมินรับรองสมรรถนะบุคคลทั้งในรูปแบบ Public training และ In-house/ Tailor-made training เพื่อรองรับตามความต้องการของลูกค้าได้ครอบคลุม โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. แนวทางการให้บริการพัฒนาและรับรองสมรรถนะบุคคลด้านผลิตไฟฟ้าสำหรับกลุ่มบริษัทโรงงานน้ำตาลมิตรภาพสินธุ์

บริษัท โรงงานน้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ มีความสนใจที่จะขอรับการประเมินรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้แก่บุคลากรของบริษัท และผู้ที่อยู่ในอุตสาหกรรมพลังงานในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของบริษัท โดยมีความประสงค์ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้าเข้ารับการประเมินจำนวนประมาณ 111 คน รวมจำนวน 5 อาชีพ 8 ระดับคุณวุฒิ ดังนี้

- 1) อาชีพเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 3,4,5
- 2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ระดับ 4,5
- 3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า ระดับ 4
- 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า ระดับ 4
- 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า ระดับ 4

รายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย

Location	เดินเครื่อง			เครื่องกล		เครื่องมือวัด ไฟฟ้า 4	อุปกรณ์ ไฟฟ้า 4	เคมี 4	รวม
	3	4	5	4	5				
MPV	5	5	1	3	1	3	3	1	22
MPL	5	5	1	3	1	3	3	1	22
MKB	5	5	1	3	1	3	3	1	22
MKS	5	5	2	3	1	3	3	1	23
MAC	5	5	1	3	1	3	3	1	22
Total	25	25	6	15	5	15	15	5	111

เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างการทบทวนรายละเอียดมาตรฐานอาชีพร่วมกับ สคช. โดยคาดว่าจะสามารถประกาศบังคับใช้มาตรฐานอาชีพที่ผ่านการทบทวนแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2568 ประกอบกับระยะเวลาที่เหมาะสมของผู้เข้าประเมินคือช่วงเดือนเมษายนเป็นต้นไป จึงได้ประสานงานและหารือร่วมกับผู้แทนบริษัทกำหนดระยะเวลาการอบรมและเข้าประเมินตั้งแต่เดือนเมษายน - พฤษภาคม

2568 โดยได้จัดทำข้อเสนอด้านราคาให้แก่บริษัทพิจารณาเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND						ข้อเสนอราคา 5 TH EGAT		
						วันที่เสนอราคา 28.08.2567		
อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ	จำนวนคน	จำนวนวันอบรม	จำนวนวันประเมิน	รูปแบบ	ราคา (Online)	ราคา (จัดที่พักให้)	ราคา (จัดหาที่พักเอง)
เดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	ระดับ 3	25	1	5	Online	3,700	-	-
	ระดับ 4	25	2	5	Onsite บ.มิตรผลฯ	-	4,100	5,300
	ระดับ 5	6	2	1	Onsite บ.มิตรผลฯ	-	11,500	13,400
บำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้า	ระดับ 4	15	2	3	Online	4,600	-	-
	ระดับ 5	5	2	1	Online	8,700	-	-

หมายเหตุ

- ราคาดังกล่าวเป็นราคาดังเดิม (รวมภาษี)
- หากจำนวนผู้เข้าอบรมเปลี่ยนแปลง จะส่งผลต่อการคำนวณราคางานตามที่ได้เสนอ
- เอกสารดังกล่าวใช้เพื่อการพิจารณาเท่านั้น ไม่ใช่อะไรเสนอราคา ทั้งนี้หากบริษัทที่เสนอราคาทำเสนอราคาทำในชื่อของ กฟผ. จะดำเนินการจัดทำเอกสารเสนอราคา (ฉบับลงนาม) อีกครั้ง
- รูปแบบการประเมินอ้างอิงจากความรู้ของกรรมการผู้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของ กฟผ. ที่เกี่ยวข้อง

ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND						ข้อเสนอราคา 5 TH EGAT		
						วันที่เสนอราคา 28.08.2567		
อาชีพ	ระดับคุณวุฒิ	จำนวนคน	จำนวนวันอบรม	จำนวนวันประเมิน	รูปแบบ	ราคา (Online)	ราคา (จัดที่พักให้)	ราคา (จัดหาที่พักเอง)
บำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า	ระดับ 4	15	2	3	Online	3,900	-	-
บำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า	ระดับ 4	15	2	3	Online	3,900	-	-
เคมีโรงไฟฟ้า	ระดับ 4	5	2	1	Online	8,700	-	-

หมายเหตุ

- ราคาดังกล่าวเป็นราคาดังเดิม (รวมภาษี)
- หากจำนวนผู้เข้าอบรมเปลี่ยนแปลง จะส่งผลต่อการคำนวณราคางานตามที่ได้เสนอ
- เอกสารดังกล่าวใช้เพื่อการพิจารณาเท่านั้น ไม่ใช่อะไรเสนอราคา ทั้งนี้หากบริษัทที่เสนอราคาทำเสนอราคาทำในชื่อของ กฟผ. จะดำเนินการจัดทำเอกสารเสนอราคา (ฉบับลงนาม) อีกครั้ง
- รูปแบบการประเมินอ้างอิงจากความรู้ของกรรมการผู้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของ กฟผ. ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ รูปแบบการให้บริการดังกล่าว ประกอบด้วย 1) การอบรมทบทวนความรู้ จำนวน 1-2 วัน ขึ้นอยู่กับรายละเอียดของมาตรฐานอาชีพ 2) การเข้าประเมินสมรรถนะบุคคลฯ จำนวน 1 วัน ซึ่งการให้บริการดังกล่าวจะดำเนินการร่วมกับ EGAT Academy โดยสามารถประมาณการรายได้จากการให้บริการตามข้อเสนอดังกล่าว คิดเป็น 537,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

2. แนวทางการให้บริการพัฒนาและรับรองสมรรถนะบุคคลสาขายานยนต์ไฟฟ้า (EV)

ลำดับ	อาชีพและชั้นคุณวุฒิ	จำนวนผู้เข้า ประเมินภายนอก (คน)	จำนวนผู้เข้าประเมิน (รายเดือน) 2568												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4	20				/				/					
2	อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5	20						/				/			
3	อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงสถานีบริการอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4	20				/				/					
4	อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงสถานีบริการอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5	20						/				/			
5	อาชีพนักเทคนิคซอฟต์แวร์และการสื่อสารของระบบอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 4	5										/			
6	อาชีพนักเทคนิคซอฟต์แวร์และการสื่อสารของระบบอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ระดับ 5	5											/		
	รวมทั้งสิ้น	90													

รายชื่อหน่วยงานภายนอกที่คาดว่าจะเข้ารับการประเมิน

 INNPOWER







 K.T. TECHNICAL SUPPLY CO., LTD.





สำหรับข้อมูลประมาณการรายได้จากการให้บริการดังกล่าวนั้น เนื่องจากการประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพได้มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการประเมินไว้ตามประกาศ/ข้อบังคับของ สคช. (อัตราค่าธรรมเนียมประมาณ 1,000 – 2,500 บาท) จึงส่งผลให้ประมาณการรายได้รวมของการให้บริการตามแนวทางดังกล่าวต้องอ้างอิงจากข้อมูลประมาณการรายได้ของงานบริการฝึกอบรมซึ่งดำเนินการโดย EGAT Academy

การจัดทำแนวทางเชื่อมโยงการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพร่วมกับการพัฒนาตามสายอาชีพของ กฟผ.

จากการทบทวนผลการดำเนินงาน (AAR) ร่วมกับผู้แทนจากศูนย์ประเมินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่า ปัจจุบันการประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพยังไม่มีแนวทางสนับสนุนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานไม่มีแรงจูงใจในการเข้ารับการพัฒนาและประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ อีกทั้งการเข้ารับการประเมินดังกล่าวจำเป็นต้องสอบประเมินทั้งในส่วนของการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ และการสอบภาคปฏิบัติ (ถ้ามี) จึงส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่รู้สึกกังวลต่อการเข้ารับการประเมิน

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างแนวทางการสนับสนุนแรงจูงใจและแก้ไขปัญหาดังกล่าวฝ่ายพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลและคุณภาพ (อศค.) ได้ประชุมหารือร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ (อกบ.) เพื่อพิจารณาหาแนวทางเชื่อมโยงการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพร่วมกับการพัฒนาตามสายอาชีพของ กฟผ. ซึ่งคาดว่าจะสามารถพิจารณาหาแนวทางและดำเนินการได้ในปี 2568 เป็นต้นไป

นอกจากนี้ อศค. ได้ริเริ่มสร้าง**แนวทางการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ กฟผ. เพื่อนำไปสู่การรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ สาขาลังงานและพลังงานทดแทน** โดยเบื้องต้นคาดว่าจะดำเนินการ

จัดทำแนวทางการพัฒนาดังกล่าวร่วมกับหน่วยงานนำร่อง ได้แก่ ฝ่ายบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าแม่เมาะ (อรม.) และฝ่ายควบคุมระบบกำลังไฟฟ้า (อคฟ.) เป็นต้น

การจัดทำหลักสูตรทบทวนและเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมิน

จากการสรุปผลการดำเนินงานประเมินและรับรองสมรรถนะบุคคลฯตั้งแต่ปี 2564 จนถึงปัจจุบัน พบว่า สัดส่วนของจำนวนผู้สอบผ่านและได้รับการรับรองเทียบกับจำนวนผู้เข้าประเมินทั้งหมดเฉลี่ยประมาณร้อยละ 59 (ข้อมูลเฉลี่ยย้อนหลังจำนวน 3 ปี) ดังนั้นเพื่อเป็นการยกระดับศักยภาพของผู้เข้ารับการประเมินและเตรียมความพร้อมทั้งด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องต่อการประเมิน ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. จึงได้ร่วมดำเนินการและจัดทำหลักสูตรทบทวนและเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมินให้แก่บุคลากรของ กฟผ. โดยปัจจุบันหลักสูตรดังกล่าวได้จัดทำในรูปแบบการอบรมออนไลน์ (E-Learning) ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ กฟผ. (EGAT Learning Space : ELS) จึงทำให้ผู้เข้าประเมินสามารถเข้าอบรมได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันได้มีการพัฒนาหลักสูตรเพิ่มเติม เพื่อรองรับการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้เข้าประเมินได้อย่างครอบคลุม และรองรับตามแผนงานยื่นขยายขอบข่ายการรับรองของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. โดยมีสถานะของการจัดทำหลักสูตร ดังนี้

ที่	มาตรฐานอาชีพ	จำนวนหลักสูตรเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้จัดทำ
1	สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า 17 อาชีพ 30 ชั้นคุณวุฒิ	30	26	3	1
2	สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ 9 อาชีพ 19 ชั้นคุณวุฒิ	19	13	5	1
3	สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า 7 อาชีพ 10 ชั้นคุณวุฒิ	10	6	0	4
4	สาขางานผลิตไฟฟ้า โซลาร์เซลล์บนทุ่นลอยน้ำ (Floating Solar) และกังหันลม (Wind Turbine) 5 อาชีพ 6 ชั้นคุณวุฒิ	6	0	0	6

การดำเนินงานปัจจุบันของการจัดทำหลักสูตรนั้นบางส่วนอยู่ระหว่างดำเนินการตัดต่อเนื้อหาและนำขึ้นระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (ELS) โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการจัดทำหลักสูตรดังกล่าวให้แล้วเสร็จก่อนมีการจัดประเมินสมรรถนะบุคคลได้ครบถ้วน 100% เพื่อให้สามารถรองรับการพัฒนาผู้เข้ารับการประเมินได้ครบถ้วน

การพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner)

ในปี 2568 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้วางแผนทางการพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบให้ครอบคลุมทั้งในส่วนของกลุ่มเจ้าหน้าที่สอบขึ้นทะเบียนใหม่ และเจ้าหน้าที่สอบที่ผ่านการขึ้นทะเบียนแล้ว โดยมีจำนวนเจ้าหน้าที่สอบปัจจุบันรวมทั้งสิ้น 625 คน (ทั้งนี้เจ้าหน้าที่สอบ 1 คน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้มากกว่า 1 อาชีพหรือมากกว่า 1 ระดับคุณวุฒิ)

1.สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า รวมจำนวน 279 คน

อาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่สอบ ภายนอก	รวม
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเคมีโรงไฟฟ้า	22	6	28
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	8	12	20
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อน	3	19	22
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	33	30	63
อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า	1	10	11
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	5	3	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหันแก๊ส	7	2	9
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษากังหันไอน้ำ	6	4	10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า	6	4	10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง	7		7
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาหม้อไอน้ำ	7	2	9
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อน	6	4	10
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องกลโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม	17	10	27
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้า	20	5	25
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้า	26	12	38
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ตัดต่อทางไฟฟ้า	11		11
อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	1	2	3
รวมทั้งสิ้น	186	125	311

2.สาขางานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ รวมจำนวน 174 คน

อาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่สอบ ภายนอก	รวม
อาชีพผู้ปฏิบัติงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	27	3	30
อาชีพผู้ปฏิบัติงานควบคุมและตรวจสอบประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	4	4	8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาโยธาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	12	3	15

อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือวัดในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า	4	2	6
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	39	3	42
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมและเครื่องมือวัดโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	18	6	24
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมทางกลในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า	7	2	9
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	26	6	32
อาชีพผู้ปฏิบัติงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	4	4	8
รวมทั้งสิ้น	141	33	174

3.สาขางานระบบส่งพลังงานไฟฟ้า รวมจำนวน 101 คน

อาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่สอบ ภายนอก	รวม
อาชีพผู้ปฏิบัติการทดสอบสภาพนวนน้ำมันของอุปกรณ์ไฟฟ้า	8		8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานในสถานีไฟฟ้าแรงสูง	13		13
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงในห้องปฏิบัติการ	8		8
อาชีพผู้ปฏิบัติงานทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูงภาคสนาม	30		30
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบป้องกันไฟฟ้า (โรงไฟฟ้าและระบบส่ง)	10	2	12
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาสายส่งไฟฟ้าแรงสูง	13		13
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์สถานีไฟฟ้าแรงสูง	17		17
รวมทั้งสิ้น	99	2	101

4.สาขาพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ รวมจำนวน 13 คน

อาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่สอบ ภายนอก	รวม
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าต่อเนื่อง	2	3	5
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	3	5	8
รวมทั้งสิ้น	5	8	13

5.สาขาระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม รวมจำนวน 14 คน

อาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่สอบ ภายนอก	รวม
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าของกังหันลม	2	3	5
อาชีพผู้ปฏิบัติงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางกลของกังหันลม	8	1	9
รวมทั้งสิ้น	10	4	14

6.สาขายานยนต์ไฟฟ้า รวมจำนวน 44 คน

อาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่สอบ ภายนอก	รวม
อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า	16		16
อาชีพช่างเทคนิคติดตั้งและซ่อมบำรุงสถานบริการอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า	16		16
อาชีพนักเทคนิคซอฟต์แวร์และการสื่อสารของระบบอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า	10	2	12
รวมทั้งสิ้น	42	2	44

แนวทางการพัฒนาเจ้าหน้าที่สอบในปี 2568 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

1) **กลุ่มเจ้าหน้าที่สอบขึ้นทะเบียนใหม่** มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดเนื้อหาของมาตรฐานอาชีพและเครื่องมือประเมินที่ใช้ รวมถึงทักษะของการเป็นเจ้าหน้าที่สอบและข้อปฏิบัติที่สำคัญตามข้อกำหนดของ สคช. ประกอบด้วย 2 หลักสูตร ดังนี้

- 1.1) หลักสูตร "มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบ (ภาคทฤษฎี)" โดยเจ้าหน้าที่สอบสามารถเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ <https://e-training.tpqi.go.th/>
- 1.2) หลักสูตร "มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบ (เชิงปฏิบัติการ)" โดยเจ้าหน้าที่สอบจะต้องเข้ารับการอบรมกับผู้เชี่ยวชาญจาก สคช.

เกี่ยวกับรายละเอียดมาตรฐานอาชีพและเครื่องมือประเมินที่เกี่ยวข้อง

2) **กลุ่มเจ้าหน้าที่สอบที่ผ่านการขึ้นทะเบียนแล้ว** มุ่งเน้นการทบทวนเนื้อหาเครื่องมือประเมิน และการประยุกต์ใช้คำถามเชิงเทคนิคการสัมภาษณ์ เพื่อให้สามารถประเมินทักษะ ความรู้ ความสามารถจากผู้เข้ารับการประเมินได้อย่างถูกต้องแม่นยำ

- 2.1) หลักสูตร "มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สอบ (เชิงปฏิบัติการ)" โดยเจ้าหน้าที่สอบจะต้องเข้ารับการอบรมกับผู้เชี่ยวชาญจาก สคช. เกี่ยวกับรายละเอียดมาตรฐานอาชีพและเครื่องมือประเมินที่เกี่ยวข้อง

นอกจากการพัฒนาด้วยการอบรมหลักสูตรข้างต้นแล้ว ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้ออกแบบแนวทางการพัฒนาเพิ่มเติมโดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน รวมถึงการสร้างความร่วมมือและสร้างเครือข่ายร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่สอบและเจ้าหน้าที่ศูนย์ประเมินที่เกี่ยวข้อง

“โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและทบทวนความรู้ของผู้ที่ทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) ประจำปี 2568” ได้ถูกออกแบบขึ้นเพื่อรองรับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว โดยรูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย

- รูปแบบการบรรยาย เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้เชี่ยวชาญจาก สคช.
- รูปแบบการเสวนา เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันและปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
- รูปแบบกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาจะแบ่งกลุ่มเพื่อร่วมอภิปรายและเสนอแนวทางแก้ไขปัญหการทำงาน พร้อมนำเสนอเพื่อหารือและสรุปข้อเสนอแนะในการพัฒนาร่วมกัน

ทั้งนี้ ผลลัพธ์จากโครงการดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เป็นแนวทาง/วิธีปฏิบัติ และสร้างเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานของศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ต่อไป

การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ (Brand Awareness)

ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้จัดทำแผนการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ไว้โดยมุ่งหวังให้เกิดการสร้างการรับรู้ที่ชัดเจนเกี่ยวกับการกิจและบริการของศูนย์รับรองฯ ให้กับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง (Channel) ต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ โดยมีเป้าหมายในการสร้างการรับรู้ (Brand Awareness) ของศูนย์รับรองฯ เพื่อให้ก้าวไปสู่ การรับรู้ในระดับ 2 Brand Recognition (อ้างอิงจาก Brand Awareness Pyramid; Stages of Brand Awareness) เพื่อสร้างการจดจำให้กับศูนย์รับรองฯ รวมทั้งเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากผู้ประกอบการและหน่วยงานต่าง ๆ ในการพัฒนาและรับรองความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับความต้องการของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม

ในปี 2568 ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้กำหนดการสื่อสารเพื่อตอบสนองเป้าหมายในการสร้างการรับรู้ โดยสามารถแบ่งเป็น 2 ช่องทางหลักๆ ได้แก่ ออฟไลน์ (Offline) และ ออนไลน์ (Online) ดังนี้

- **การประชาสัมพันธ์ แบบออฟไลน์ (Offline)** โดยเป็นการประชาสัมพันธ์เชิงกิจกรรม ได้แก่ การจัดกิจกรรม (Event) ในการประชาสัมพันธ์มาตรฐานอาชีพ สาขายานยนต์ เพื่อสร้างความรับรู้ประชาสัมพันธ์มาตรฐานอาชีพ สาขายานยนต์ให้แก่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมยานยนต์ และประชาชนทั่วไป ให้ทราบถึงความพร้อมของศูนย์รับรองฯ ในการรองรับการประเมินในอาชีพดังกล่าว รวมถึงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมิน ของทาง กฟผ. อีกด้วย

○ **การประชาสัมพันธ์ แบบออนไลน์ (Online)** เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ให้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยประเภทของเนื้อหาที่มุ่งเน้นในการประชาสัมพันธ์ คือ

- เนื้อหาเกี่ยวกับศูนย์รับรองฯ (Branding Content) เป็นการนำเสนอเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับศูนย์รับรองฯ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับรู้ถึงวัตถุประสงค์ และ บริการของศูนย์รับรองฯ
- เนื้อหาเกี่ยวกับการให้ความรู้ (Educational Content) โดยนำเสนอเนื้อหาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานอาชีพ และความสำคัญของมาตรฐานอาชีพ เพื่อทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความสนใจ เชื่อมั่น และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการเข้ารับการประเมินฯ

สำหรับช่องทางการสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์ (Channel) มีหลากหลายช่องทางทั้งภายในและภายนอก องค์กร ได้แก่ Website (<https://pcc.egat.co.th/>) / EGAT Academy Facebook Fan page/ PR EGAT (EGAT mail) / Viva engage และ ช่องทางการสื่อสารอื่น ๆ ของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น สคช. หรือ มจร. เป็นต้น โดยทางศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. มีแผนการประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2568 ดังนี้

รายละเอียด	ประเภทเนื้อหา	ช่องทาง (Channel)	กลุ่มเป้าหมาย(Target)
Empowering the Future: บทสัมภาษณ์ผู้อำนวยการศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
ชวนรู้จัก ศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ.	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
Clip แนะนำศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	Branding	○ EGAT FB ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
การประเมินมาตรฐานอาชีพ สาขางานระบบผลิตไฟฟ้า	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
การประเมินมาตรฐานอาชีพ สาขางานที่เกี่ยวข้อง	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
การประเมินมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริการยานยนต์	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

ประชาสัมพันธ์งานเปิดตัวมาตรฐานอาชีพ สาขาบริการยานยนต์	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
ประชาสัมพันธ์งานเปิดตัวมาตรฐานอาชีพ สาขาบริการยานยนต์	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
ประชาสัมพันธ์งานเปิดตัวมาตรฐานอาชีพ สาขาบริการยานยนต์	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
ประชาสัมพันธ์ สรุปงานประชาสัมพันธ์มาตรฐานอาชีพ สาขายานยนต์	Branding	○ EGAT News ○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage ○ FB สคช.	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
การเตรียมตัวก่อนเข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคล	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
กระบวนการประเมินมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ	Branding	○ EGAT Academy FB ○ PR EGAT ○ Viva engage	○ หน่วยงานภายนอก ○ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
การทบทวนเพื่อเตรียมความพร้อม catalog หลักสูตร ELS	Branding	○ PR EGAT ○ Viva engage	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
ประชาสัมพันธ์หลักสูตร EV part 1	Branding	EGAT Academy FB	หน่วยงานภายนอก
ประชาสัมพันธ์หลักสูตร EV part 2	Branding	EGAT Academy FB	หน่วยงานภายนอก
ประชาสัมพันธ์หลักสูตร EV part 3	Branding	EGAT Academy FB	หน่วยงานภายนอก
ยกระดับมาตรฐานความเป็นมืออาชีพด้วยการรับรอง (ระดับบุคคล/หน่วยงาน/ประเทศ)	Education	○ PR EGAT ○ Viva engage	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
ประโยชน์ของการรับรองมาตรฐานอาชีพ ใน กฟผ. #1	Branding	○ PR EGAT ○ Viva engage	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
ประโยชน์ของการรับรองมาตรฐานอาชีพ ใน กฟผ. #2	Branding	○ PR EGAT ○ Viva engage	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
เติบโตในสายอาชีพอย่างมั่นใจด้วยการรับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	Education	○ PR EGAT ○ Viva engage	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
เส้นทางสู่ความเป็นมืออาชีพในสายงานพลังงาน: บทสัมภาษณ์ผู้ผ่านการประเมินฯ #1	Branding	○ PR EGAT ○ Viva engage	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
เจาะลึกเบื้องหลังพร้อมเทคนิคจากเจ้าหน้าที่สอบ: บทสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่สอบ	Branding	○ PR EGAT ○ Viva engage	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

ทักษะที่อุตสาหกรรมพลังงานต้องการ เพื่อการพัฒนาตัวเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	Education	☐ EGAT Academy FB ☐ PR EGAT ☐ Viva engage	☐ หน่วยงานภายนอก ☐ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
Renewable Energy Revolution: Trends Shaping Tomorrow อนาคตของพลังงานทดแทนในระดับโลก	Education	☐ EGAT Academy FB ☐ PR EGAT ☐ Viva engage	☐ หน่วยงานภายนอก ☐ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
การพัฒนากำลังคนไทยสู่ Green Jobs: สร้างอนาคตที่ยั่งยืน	Education	☐ EGAT Academy FB ☐ PR EGAT ☐ Viva engage	☐ หน่วยงานภายนอก ☐ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
โอกาสและความท้าทายในการพัฒนากำลังคนด้านพลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศไทย	Education	☐ EGAT Academy FB ☐ PR EGAT ☐ Viva engage	☐ หน่วยงานภายนอก ☐ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.
เส้นทางสู่ความเป็นมืออาชีพในสายงานพลังงาน: บทสัมภาษณ์ผู้ผ่านการประเมินฯ #2	Branding	☐ PR EGAT ☐ Viva engage	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

จากข้อมูลที่ได้กล่าวมาข้างต้นศูนย์รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ กฟผ. ได้ดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อสร้างความพร้อมสำหรับความท้าทายในอนาคตด้วยกระบวนการวางแผนงานที่ครอบคลุมและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

เอกสารฉบับนี้ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานในปี 2567 พร้อมข้อมูลสรุปแนวทาง/กลยุทธ์ และเป้าหมายสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับปี 2568 โดยมุ่งหวังให้เป็นกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนและสามารถติดตามผลได้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการยกระดับศักยภาพของบุคลากรในอุตสาหกรรมไฟฟ้าดังกล่าวจะช่วยขับเคลื่อนองค์กร กฟผ. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรในอุตสาหกรรมพลังงานไฟฟ้าให้สามารถก้าวผ่านความท้าทายด้านพลังงานที่สำคัญต่อไปได้อย่างยั่งยืน
